



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Settore Finanziario e Tributi

N. 96 del 16-06-2025

N. Generale 373 del 16-06-2025

Oggetto:	CONCESSIONE , AI SENSI ART. 42, C.5 DEL D.LGS. 151/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI, DI CONGEDO STRAORDINARIO FRAZIONATO DI GG. 24, DAL 07 LUGLIO ALL' 11 LUGLIO, DAL 22 LUGLIO AL 25 LUGLIO, DAL 04 AGOSTO ALL' 08 AGOSTO, DAL 18 AGOSTO AL 22 AGOSTO E DALL 08 SETTEMBRE AL 12 SETTEMBRE 2025 ALLA DIPENDENTE DI RUOLO PART-TIME MATRICOLA 220, PER ASSISTERE IL PROPRIO FAMILIARE, PERSONA CON DISABILITA.
-----------------	--

CIG:

Il Responsabile di Settore

Nominato con Determinazione Sindacale n. 1 del 07/01/2025;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Vista la Legge n. 241/90 e succ. m. e ii., ove all' art. 5 commi 1 e 2 dispone in tema di Responsabile del procedimento;

Vista l'allegata proposta n. 102 del 13-06-2025, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Daniela Russo;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi del disposto ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art. 23 comma 2bis del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

Accertato che sono state ripestate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C. T. 2021/2023, aggiornamento anno 2020 approvato con deliberazione di G.M. n. 28 del 29.03.2021;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Maria Daniela Russo, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000.

San Giuseppe Jato, 16-06-2025

IL Responsabile del Settore
f.to Maria Rosa Napoli



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Settore Finanziario e Tributi

SERVIZIO PERSONALE

Preliminare n. 102 del 13-06-2025

Oggetto:	CONCESSIONE , AI SENSI ART. 42, C.5 DEL D.LGS. 151/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI, DI CONGEDO STRAORDINARIO FRAZIONATO DI GG. 24, DAL 07 LUGLIO ALL' 11 LUGLIO, DAL 22 LUGLIO AL 25 LUGLIO, DAL 04 AGOSTO ALL 08 AGOSTO, DAL 18 AGOSTO AL 22 AGOSTO E DALL 08 SETTEMBRE AL 12 SETTEMBRE 2025 ALLA DIPENDENTE DI RUOLO PART-TIME MATRICOLA 220, PER ASSISTERE IL PROPRIO FAMILIARE, PERSONA CON DISABILITA.
-----------------	---

Il Responsabile del procedimento

Premesso che la dipendente [REDACTED] è destinataria dei benefici previsti per legge 104/1992 art. 33 comma 3 e successive modifiche ed integrazioni per assistere il proprio familiare riconosciuto come persona con disabilità in situazione di gravità (art.3 comma 3) e che l'Ente è già in possesso del verbale rilasciato dalla competente Commissione attestante l'handicap con carattere di permanenza e connotazione di gravità;

Vista l'istanza prot. n. 17721 del 10.06.2025 presentata dalla dipendente part-time [REDACTED] con la quale richiede, ai sensi dell'art.42 c.5 del D. Leg. vo 151/2001 e D. Leg. vo 119/2011, la concessione di un periodo di congedo straordinario frazionato di gg. 24, dal 07 luglio all' 11 luglio, dal 22 luglio al 25 luglio, dal 04 agosto all' 08 agosto, dal 18 agosto al 22 agosto e dall' 08 settembre al 12 settembre 2025, per assistere il proprio familiare;

Visto che con l'ultima determina n. 78 del 11.07.2024 la dipendente aveva fruito già di un totale di gg. 332 di congedo straordinario a cui dovranno essere aggiunti giorni 24 autorizzati con il presente provvedimento;

Preso atto che hanno titolo a fruire del congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42 del decreto legislativo 151/2001 della durata di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa, i lavoratori dipendenti, anche se a tempo determinato, entro la durata del rapporto di lavoro;

Che la dipendente, [REDACTED], è stata assunta a far data dal 28/12/2006 con contratto di diritto privato a tempo determinato part-time, trasformatosi a tempo indeterminato con decorrenza 01/01/2019 ;

Visto quanto dichiarato dalla dipendente part-time [REDACTED] attestante la sussistenza dei requisiti previsti per la concessione del congedo di che trattasi;

Visto il Decreto Legislativo n. 119 del 18 luglio 2011 che ha fortemente rivisto la disciplina dei congedi straordinari retribuiti di due anni, modificando l'art. 42, comma 5, del D. L.vo 151/200;

Che la nuova formulazione del testo elenca una gerarchia tra i soggetti che possono richiedere il congedo straordinario prevedendo uno scorrimento tra gli aventi diritto qualora manchino, siano deceduti o affetti da patologia invalidanti:

- coniuge
- padre o madre
- uno dei figli conviventi
- uno dei fratelli o sorelle conviventi

Che il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

Che il congedo straordinario ed i permessi di cui all'art.33, comma3 della legge 104/92 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza della stessa persona nel rispetto dei principi del "referente unico";

Che durante il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione spettante, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico. Sono esclusi gli emolumenti variabili della retribuzione accessoria che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo;

Che il periodo di congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto o del trattamento di fine servizio (circolare INPDAP n.11/2001) ma, essendo coperto da contribuzione, è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;

Vista la circolare n. 32 del 06 marzo 2012 con la quale l'INPS fornisce istruzioni operative in merito alle disposizioni introdotte dagli articoli 3,4 e 6 del D. Lgs. 18 luglio 2011 n. 119;

Vista la nota n. 77 del 13/06/2014 dell'Economia e delle Finanze che rende noto che, a seguito di richiesta di parere, la Ragioneria Generale dello Stao-Ispettorato Generale per gli Orientamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico-IGOP, con nota prot. 30855 del 21 maggio 2014, ha fornito chiarimenti in merito agli effetti sulla corresponsione della tredicesima mensilità dei periodi di congedo per assistenza a soggetti con handicap grave ai sensi dell'art. 42D.L.vo 151/01. Al riguardo è stato affermato che " il rateo di tredicesima, in quanto voce fissa e continuativa matura mensilmente, ritenendo che l'esplicita previsione della non utilità del periodo di congedo ai fini della tredicesima mensilità sia stata introdotta dal legislatore per evitare una doppia corresponsione del citato emolumento";

Che in tal senso si era anche espresso il Dipartimento della Funzione Pubblica che, con nota prot. n. 0050290 P-4.17.1.7.5 del 30 dicembre 2013, aveva affermato la necessità dell'inclusione del rateo di tredicesima nel calcolo dell'indennità spettante;

Visto l'art.4,comma 4 bis, della legge 53/2000;

Visto il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003 n.350 che ha soppresso il limite di 5 anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai concedi in parola;

Visto l'art.42,comma 5, del D.Leg.vo n.151 del 26/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 18 luglio 2011 n.119;

Visto il vigente CCNL;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267;

Vista la L.R.30/2000;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.;

Dato atto della completezza istruttoria della superiore proposta anche alla luce degli aspetti di efficacia, efficienza, correttezza e regolarità dell'azione amministrativa;

PROPONE

Per le motivazioni in premessa esposte:

Di concedere ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Leg.vo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, alla dipendente ██████ gg. 24 dal 07 luglio all' 11 luglio, dal 22 luglio al 25 luglio, dal 04 agosto all' 08 agosto, dal 18 agosto al 22 agosto e dall' 08 settembre al 12 settembre 2025 , per assistere il proprio familiare, persona con disabilità;

Di dare atto:

- che la dipendente part-time ██████ convive con il proprio familiare, persona con disabilità;
- che la persona con disabilità, non è ricoverato a tempo pieno presso strutture specializzate;
- che durante il suddetto periodo di congedo straordinario la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento e che il rateo della tredicesima mensilità, in quanto voce fissa e continuativa matura mensilmente;
- fare obbligo alla dipendente in argomento di comunicare tempestivamente al servizio del Personale di questo Ente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue il venir meno del beneficio in questione.

San Giuseppe Jato, 13-06-2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Daniela Russo
